



# COMUNE DI BUSSERO

Città Metropolitana di Milano

e-mail [protocollo.bussero@pec.it](mailto:protocollo.bussero@pec.it) - sito: [www.comune.bussero.mi.it](http://www.comune.bussero.mi.it)

## **AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER IL CONFERIMENTO DI INCARICHI DI RESPONSABILI DI SETTORE / POSIZIONE ORGANIZZATIVA**

### **IL SEGRETARIO GENERALE**

Visti gli articoli 50, comma 10, e 109 del D. Lgs. n. 267/2000.

Visto lo Statuto comunale.

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 45 del 01/04/2019, ad oggetto: “Revisione parziale della macrostruttura organizzativa – 3 intervento” alla quale è allegato l’organigramma dell’ente che prevede i seguenti settori:

- Settore 1 – Settore Amministrativo
- Settore 2 - Settore Finanziario
- Settore 3 - Settore Servizi Sociali
- Settore 4 - Settore Sicurezza
- Settore 5 - Settore Tecnico
- Settore 6 - Settore Istruzione, Cultura e Sport

Visto l’art. 14 del Ccnl 21.5.2018 che prevede che gli incarichi relativi all’area delle posizioni organizzative sono conferiti previa determinazione di criteri generali da parte degli enti;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 24 del 21/03/2019, ad oggetto: “Adozione dei criteri datoriali per l’attribuzione delle posizioni organizzative”;

Visti gli articoli 13, 14, 15 e 17 del CCNL 21.5.2018;

### **RENDE NOTO**

che è avviata la procedura selettiva per il conferimento dei seguenti incarichi di Responsabile di Settore e della conseguente titolarità della Posizione Organizzativa, che svolgeranno le funzioni di cui agli articoli 107 e 109, comma 2, del D.lgs. 267/2000 e smi, all’art. 72 dello Statuto e del vigente Regolamento di organizzazione:

- Settore 1 – Settore Amministrativo
- Settore 2 - Settore Finanziario
- Settore 3 - Settore Servizi Sociali
- Settore 5 - Settore Tecnico
- Settore 6 - Settore Istruzione, Cultura e Sport

La procedura in oggetto ha per obiettivo l’individuazione di soggetti adatti a ricoprire il ruolo di incaricato di posizione organizzativa senza la formazione di una graduatoria.



# COMUNE DI BUSSERO

Città Metropolitana di Milano

e-mail [protocollo.bussero@pec.it](mailto:protocollo.bussero@pec.it) - sito: [www.comune.bussero.mi.it](http://www.comune.bussero.mi.it)

## **REQUISITI PER L'AMMISSIONE:**

Alla procedura di selezione possono partecipare tutti coloro che, alla data di scadenza del presente avviso, sono classificati nella categoria D.

## **CONFERIMENTO INCARICO – DURATA:**

Gli incarichi sono attribuiti dal Sindaco con apposito atto scritto e motivato..  
La durata dell'incarico è pari ad un anno ed è rinnovabile.

## **PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA, TERMINI E MODALITA':**

La domanda di ammissione, redatta in carta semplice, secondo il modello allegato, deve essere sottoscritta dal richiedente. La domanda sarà altresì corredata dal curriculum vitae et studiorum del richiedente, redatto sul modello Europass scaricabile all'indirizzo:

<https://europass.cedefop.europa.eu/it/documents/curriculum-vitae>

La domanda deve essere presentata direttamente all'ufficio protocollo del Comune di Bussero, oppure inviata a mezzo posta elettronica certificata all'indirizzo [protocollo.bussero@pec.it](mailto:protocollo.bussero@pec.it) **entro e non oltre le ore 12.00 del giorno 17 maggio 2019.**

Rimane fermo il potere del Sindaco di disporre comunque il conferimento delle P.O. secondo l'assetto organizzativo previsto dalla macrostruttura (deliberazione della Giunta Comunale n. 45 del 01/04/2019).

L'avviso di partecipazione è disponibile sul sito web del Comune nella sezione "Amministrazione trasparente" - Bandi di concorso e viene trasmesso via mail a tutto il personale di categoria D per garantirne la massima informazione.

Per ogni chiarimento in ordine al presente avviso, è possibile contattare il Servizio Risorse Umane (esclusivamente a mezzo mail: [servizio.personale@comune.bussero.mi.it](mailto:servizio.personale@comune.bussero.mi.it) che raccoglierà le richieste presentate e, in tempo utile, fornirà le risposte.

Bussero, 14.5.2019

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
F.to Dott. Angelo Spasari